

Viedma (RN) **8 Julio 1992**

VISTO:

La necesidad de actualizar y unificar las normas para la clasificación de los aspirantes a ingreso y ascenso y del personal titular de los niveles inicial, primario y medio, y;

CONSIDERANDO:

Que al efecto se ha tenido en cuenta el pedido efectuado por la Unión de Trabajadores de la Educación de Río Negro;

Que las Juntas de Clasificación han elaborado el anteproyecto correspondiente, propiciando un régimen único para todos los niveles;

POR ELLO:

EL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN
RESUELVE:

ARTICULO 1°.- FIJASE el REGIMEN UNICO DE VALORACIONES PARA LA CLASIFICACION DE LOS ASPIRANTES A INGRESO Y ASCENSO Y DEL PERSONAL TITULAR DE LOS NIVELES INICIAL, PRIMARIO Y MEDIO, que se agrega como parte integrante de la presente resolución.-

ARTICULO 2°.- EL REGIMEN fijado por el artículo 1° será de aplicación en toda clasificación de personal docente que efectúen las Juntas de Clasificación.-

ARTICULO 3°.- DEROGANSE las Resoluciones n° 1574/67 y n° 691/69, el punto 10° del anexo de la Resolución n° 2750/88, el régimen de valoraciones de la Resolución n° 1831/86 y toda otra resolución o norma que se oponga a la presente.-

ARTICULO 4°.- REGISTRESE, comuníquese y archívese.-

RESOLUCIÓN N° **1233**

SG/dm.

Roberto Luis Rulli - Presidente
Juan Fernando Chironi - Secretario General
Consejo Provincial de Educación

RESOLUCIÓN N° 1233/92

REGIMEN UNICO DE VALORACIONES PARA LA CLASIFICACION DE LOS ASPIRANTES A INGRESO Y ASCENSO Y DEL PERSONAL DOCENTE TITULAR DE LOS NIVELES INICIAL, PRIMARIO Y MEDIO

A – POR TITULOS PARA EL CARGO

- a) DOCENTE. 9,00 puntos.
- b) HABILITANTE. 6,00 puntos.
- c) SUPLETORIO. 3,00 puntos.

Los valores precedentes se aplicarán a cada uno de los títulos discriminados en el régimen de competencia de títulos vigente.

Asimismo, cuando al título habilitante o supletorio se acumule un título docente para otros cargos o asignaturas o un certificado oficial de capacitación docente, los valores a aplicar serán los siguientes:

HABILITANTE

- 1) Con certificado de capacitación docente o título docente del mismo nivel. .8, 00 puntos.
- 2) Con certificado de capacitación docente o título docente de otro nivel. ...7, 00 puntos.

SUPLETORIO

- 1) Con certificado de capacitación docente o título docente del mismo nivel...5,00 puntos.
- 2) Con certificado de capacitación docente o título docente de otro nivel. . . . 4,00 puntos.

El título de Profesor de Enseñanza Primaria o su equivalente será tomado en estos casos como certificado de capacitación docente, con excepción de los cargos o asignaturas para los que sea requerido específicamente como título habilitante o supletorio.

Los títulos de mayor valoración excluirán sucesivamente a los de menor valoración.

B – POR PROMEDIO DE CALIFICACIONES

Se computará, hasta los centésimos, el diez por ciento (10%) del promedio general de calificaciones de los títulos docentes para los niveles inicial y primario, y de los títulos docentes habilitantes y supletorios para el nivel medio y el S.A.T., cuando superen los seis (6) puntos.

Cuando se haya utilizado la escala del 1 al 5 las Juntas efectuarán la conversión correspondiente.

Cuando se trate de certificados en los que no se consigne promedio numérico se considerará como de siete (7) puntos la calificación final de “alcanzó” o “aprobó” y como de ocho (8) puntos la de “supero”.

En los casos no contemplados precedentemente las Juntas de Clasificación acordarán las equivalencias a utilizar.

C- POR SERVICIOS DOCENTES

Se computarán en todos los casos, por cada año o fracción no inferior a seis (6) meses, todos los servicios docentes, continuos o discontinuos, con concepto no inferior a BUENO/PARCIAL, prestados como titular, interino o suplente con anterioridad a la apertura de la inscripción, en establecimientos nacionales, provinciales, municipales o privados debidamente reconocidos, totalizándose en cada caso en años, meses y días hasta un máximo de cinco (5) puntos, con las siguientes valoraciones:

PARA EL NIVEL MEDIO

- a) Por servicios docentes en establecimientos del mismo nivel.0,25 puntos
- b) Por servicios docentes en establecimientos de otros niveles o de otros servicios
.....0,10 puntos
- c) Por servicios en el mismo cargo a que se aspira o en cargos superiores del mismo
escalafón, además de las valoraciones precedentes.....0,25 puntos
- d) Por servicios en cargos de menor jerarquía, excepto el inicial del Escalafón, además de
las valoraciones precedentes. 0,10 puntos

PARA LOS NIVELES INICIAL Y PRIMARIO

- a) Por servicios docentes en establecimientos del mismo nivel.0,25 puntos
- b) Por servicios docentes en establecimientos de otros niveles o de otros servicios.....
.....0,10 puntos
- c) Por servicios en el mismo cargo a que se aspira o en cargos superiores del mismo
escalafón, además de las valoraciones precedentes0,15 puntos
- d) Por servicios en cargos de menor jerarquía, excepto el inicial del Escalafón, además de
las valoraciones precedentes..... 0,10 puntos
- e) Por servicios prestados en establecimientos de la misma modalidad de enseñanza,
además de las valoraciones precedentes..... 0,10 puntos

PARA EL SERVICIO DE APOYO TÉCNICO

- a) Por desempeño en servicios de apoyo técnico o similares..... 0,25 puntos
- b) Por otros servicios docentes. 0,10 puntos
- c) Por servicios en la misma disciplina a que se aspira o en cargos Superiores del
mismo escalafón 0,25 puntos

En los casos de servicios que no incluyan el período de receso anual se adicionará, cuando corresponda, las dos décimas partes en concepto de proporcional de antigüedad por vacaciones, siempre que el cómputo final de cada año no exceda las valoraciones establecidas en cada uno de los incisos precedentes.

Sólo serán valorados los servicios del curso escolar en que el docente acredite Concepto Profesional no inferior a BUENO / PARCIAL.

El concepto se acreditará con la presentación de la hoja o formulario que se utiliza en los establecimientos en que fueron prestados los servicios o con la constancia en las certificaciones de servicios presentadas conforme con las disposiciones vigentes.

Se presumirá el concepto mínimo señalado en los casos en que el aspirante pueda demostrar, con las constancias respectivas, que no fue calificado. Dichas constancias deberán consignar, además, el motivo de la no calificación.

Si el aspirante hubiese sido calificado en el mismo año y en la misma función en más de un establecimiento se considerará al promedio de los conceptos que hubiera obtenido.

En los casos de servicios simultáneos de distintas valoraciones se computarán únicamente los de mayor valoración.

a) Primer premio, por cada uno	0,05	-----
b) Segundo Premio, por cada uno	0,03	-----

1.7. DESEMPEÑO COMO MIEMBRO DE JUNTA DE CLASIFICACION O DISCIPLINA

Por cada año y hasta un máximo de dos (2) puntos 0,50

1.8. CONCURSOS GANADOS

De antecedentes y oposición para cargos u horas
Cátedra titulares, con título docente, ejercidos
Durante un período lectivo como mínimo:

a) En el mismo nivel, por c/u	0,30
b) En otro nivel, por c/u	0,20

1.9. ESTUDIOS INCOMPLETOS

Del profesorado y de otras carreras de nivel terciario
Por cada materia aprobada y hasta un máximo de
1 punto 0,05

2- ASISTENCIA A CURSOS, SEMINARIOS, TALLERES

(Con un mínimo de 10 horas cátedra)

	<u>Inherentes</u>	<u>No Inherentes</u>
De 10 hs. a 59 hs.	0,05	0,02
De 60 hs. a 119 hs.	0,10	0,04
De 120 hs. a 179 hs.	0,15	0,06
De 180 hs. a 239 hs.	0,20	0,08
De 240 hs. a 299 hs.	0,25	0,10
De 300 hs. a 359 hs.	0,30	0,12
De 360 hs. a 419 hs.	0,35	0,14
De 420 hs. a 479 hs.	0,40	0,16
De 480 hs a 540 hs.	0,45	0,18
Por aprobación del curso se incrementará	0,05	0,03
Por dictado de curso / taller / seminario	0,10	0,06
Por asistencia a congresos, simposios, etc.	0,05	0,03

3- OTROS TITULOS O CERTIFICADOS

- a) Por títulos oficiales o reconocidos oficialmente de carreras de nivel terciario, excluidos los considerados en el apartado A y hasta un máximo de 2 puntos.1,00 punto
- b) Por otros títulos o certificados: Las valoraciones que acuerden las Juntas de Clasificación, hasta un máximo de 0,50 puntos por cada uno.

Todos los antecedentes serán valorados por las Juntas de Clasificación en relación con la autenticidad de la documentación presentada, el valor intelectual de los trabajos y la relevancia de los estudios y actuaciones correspondientes, pudiendo solicitar el asesoramiento de especialistas en la materia si así lo estiman conveniente, dejando constancia en acta de esta colaboración.

No serán valorados los trabajos, discursos, actuaciones, etc., que hayan sido realizados como consecuencia o en virtud de la función propia del cargo que el docente haya desempeñado.

Las conferencias, exposiciones, conciertos y trabajos premiados requerirán la presentación del texto escrito y el aval de la institución organizadora.

Los trabajos, publicaciones y cursos en idioma extranjero, para ser valorados, deberán adjuntar la traducción respectiva efectuada por traductor público matriculado.

En todos los casos se considerará la inherencia con relación al cargo al que se aspira.

1233